

BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA - PARTE SPECIFICA

Prot. N. 5169 del 20.06.2019 (Pubblicato sul sito aziendale – www.meyer.it)

PREMESSA

Il presente bando di mobilità è integrato, per quanto attiene alle modalità di svolgimento delle procedure di selezione delle candidature ai fini dell'attivazione di una mobilità volontaria esterna all'azienda ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, dall'art. 4 D.L. 90 del 24/06/2014 convertito in Legge n. 114 del 11/08/2014, dal Bando di mobilità volontaria esterna PARTE GENERALE al quale si fa rinvio anche per quanto attiene a:

- requisiti generali di ammissione;
- contenuti e modalità di presentazione della domanda
- documentazione da allegare;
- ammissione ed esclusione dei candidati;
- modalità di svolgimento della selezione;
- la formazione e l'utilizzo della graduatoria;
- il perfezionamento del trasferimento.

La programmazione degli investimenti alla, quale negli anni passati, la Direzione aziendale ha dato un forte impulso, si sta concretizzando in questi mesi con l'aggiudicazione di alcuni appalti di lavori di grande importanza quali il nuovo Family Center nel Parco dell'Ospedale e la ristrutturazione dell'immobile di via Cosimo il Vecchio per la realizzazione definitiva del nuovo Meyer Health Campus. A ciò si aggiungano la realizzazione del percorso pedonale per il collegamento del Campus con l'ospedale, e il prossimo inizio dei lavori presso l'ex casa di cura Villanova per la realizzazione del Nuovo Parco della Salute. Alcuni altri interventi interesseranno l'adeguamento degli spazi interni dell'Ospedale, fra questi, di particolare rilievo sarà la realizzazione di una nuova area per la preparazione dei Farmaci chemioterapici e per la galenica sterile e un nuovo laboratorio centrale ad elevata automazione. Inoltre, al termine del trasferimento di molte attività diurne presso il Nuovo Parco della Salute che avverrà tra circa due anni, sarà necessario la riqualificazione di tutte quelle aree liberate all'interno dell'ospedale.

In tutto ciò sarà pienamente coinvolta, a vario titolo, l'area tecnica dell'Azienda che sarà quindi chiamata ad un forte incremento delle attività ma la cui dotazione si ritiene non essere adeguata ai futuri sforzi, tenuto anche conto del fatto che alcune attività, non affidate all'esterno, quali la progettazione, la direzione lavori, il coordinamento della sicurezza ecc., possono essere svolte esclusivamente da personale abilitato, dipendente dell'Azienda.

Pertanto, in esecuzione della deliberazione n. 370 del 14.04.2019

è indetto bando per titoli ed eventuale colloquio per la copertura mediante mobilità regionale e interregionale, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/01 e successive modifiche, dei seguenti posti:

Posti N.1 Profilo professionale: Collaboratore Tecnico Professionale - Ingegnere Civile - Cat. D, da assegnare alla SOC Pianificazione Investimenti e Area Tecnica dell'A.O.U. Meyer.

Requisiti specifici:

- Rapporto di dipendenza attivo, a tempo indeterminato nel profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale - Ingegnere Civile presso le Aziende ed Enti del comparto del personale del SSN e presso Enti di diverso comparto purché in qualifica corrispondente a quella oggetto della selezione.
- Anzianità di servizio almeno quinquennale con svolgimento delle seguenti attività:
 - Funzioni tecnico-amministrative relative all'affidamento e alla gestione dei servizi di ingegneria e degli appalti di lavori pubblici;
 - Attività di Responsabile del procedimento,
 - Attività di progettazione e direzione lavori;
 - Titolo e qualifica per lo svolgimento dell'attività di Coordinatore della Sicurezza.

Scadenza: 31.07.2019

La Commissione tecnica preposta alle procedure di selezione, nominata dalla Direzione Aziendale con nota successiva, in primo luogo, procederà alla ammissione ed esclusione dei candidati; si segnala che costituiranno specifico **motivo di esclusione**: il mancato possesso dei requisiti specifici sopra elencati nonché l'essere titolare di un rapporto di lavoro a tempo parziale senza dichiarare espressamente la disponibilità a stipulare contratto a tempo pieno. Permangono tutti gli ulteriori motivi di esclusione previsti dalle normative del settore vigenti.

La Commissione stessa avrà a disposizione fino ad un massimo di 30 punti per i titoli e 30 per l'eventuale colloquio.

Non saranno inseriti in graduatoria i candidati che non si presentino all'eventuale colloquio o che abbiano riportato nello stesso un punteggio inferiore a 16/30.

E' stabilito che i 30 punti, al massimo riservati ai titoli, verranno così ripartiti:

Esperienza professionale (carriera) fino a 10 punti

Titoli di studio fino a 3 punti

Pubblicazioni fino a 3 punti

Formazione e Docenza fino a 4 punti

Curriculum (altri titoli non rientranti nelle precedenti categorie) fino a 10 punti

Il presente bando sarà disponibile sul sito internet dell'Azienda www.meyer.it

Firenze, _____

Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer

Il Direttore Generale

Dr. Alberto Zanobini